

# Spør advokaten

## Sykmeldt, og aktiv på fritiden

ELIN KVÆRNØ, ADVOKAT OG LEDER AV AVDELING FOR JUS OG ARBEIDSLIV I NTF

### Spørsmål:

Jeg har en arbeidstaker som er 100 prosent sykmeldt og som er veldig aktiv på fritiden. Er det greit?

### Svar:

Noen arbeidstakere som er sykmeldt er meget aktive på fritiden. Det kan for eksempel være gjennom omfattende trening, vanlige fritidsaktiviteter eller at de jobber for en frivillig organisasjon. Ofte er det helt greit, men i noen tilfeller kan det stilles spørsmål ved.

Hvis arbeidet eller aktiviteten arbeidstakeren utfører på fritiden viser at vedkommende helt eller delvis kunne gjort en jobb på arbeidsplassen, så kan arbeidsgiver ta opp forholdet med arbeidstakeren og stille spørsmål ved om

en er helt ute av stand til å arbeide, og be om en nærmere forklaring.

Dersom du etter en nærmere avklaring kommer til at aktiviteten ikke er forenelig med det å være 100 prosent sykmeldt, bør man forsøke å få i gang en gradert sykmelding slik at den ansatte bruker restarbeidsevnen på jobben.

I ytterste konsekvens, der den ansatte ikke samarbeider eller er interessert i dialog, kan arbeidsgiver stoppe sykepengeutbetalingen i arbeidsgiverperioden og henvise arbeidstakeren til NAV for avgjørelse.

## Tidendes pris for beste kasuistikk

Tidende ønsker å motta gode kasuistikker til tidsskriftet. Vi har derfor opprettet en pris som vi tar sikte på å dele ut hvert annet år, og neste gang ved NTFs landsmøte i 2026.

Prisen på 30 000 kroner tildeles forfatteren(e) av den som vurderes som den beste av de publiserte kasuistikkene i løpet av to år gan-

ger av Tidende. Tidende ønsker med dette å oppmuntre til en type fagskriving som er etterspurt blant leserne og som bidrar til å opprettholde norsk fagspråk. Vi er ute etter pasienttilfeller som er sett og dokumentert i praksis og som beskriver kliniske situasjoner som bidrar til erfaringsgrunlaget i tannhelsetjenesten. Vi er svært

interessert i flere bidrag fra den utøvende tannhelsetjenesten i tillegg til kasus fra spesialistutdanningene. Ved bedømmelsen blir det lagt særlig vekt på: Innholdets relevans for Tidendes lesere, disposisjon, fremstillingsform og lesbarhet, diskusjon av prognose og eventuelle alternative løsninger samt illustrasjoner.